

## **EDITORIAL RIC CAIRU**

A Fundação Visconde de Cairu tem a satisfação de publicar mais um número da revista de iniciação científica que dá oportunidade aos seus e suas discentes de exercitar seu interesse pela pesquisa.

No primeiro artigo A EVOLUÇÃO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES, de autoria de Josué Santos Pereira, sob a orientação da professora e especialista Lídia Chagas Santana e do professor mestre Leandro dos Santos Gonzalez, relata a evolução e desenvolvimento do departamento de recursos humanos no que diz respeito ao capital humano e tem como objetivo, entender essa evolução, utilizando a metodologia de dados bibliográficos estudos de casos e experiências.

O PODER DO INCENTIVO À CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO NAS EMPRESAS, artigo escrito por Jaine Oliveira Silva, sob orientação da professora e especialista Lídia Chagas Santana e do professor mestre Leandro dos Santos Gonzalez, apresenta considerações teóricas a respeito da temática da criatividade e inovação como caminho para que as empresas sobrevivam no mercado. Apresenta estratégias que melhoram o fluxo de trabalho e cria condições para escolhas mais atraentes e inovadoras dos seus serviços. A metodologia utilizada, foi de pesquisa bibliográfica a partir de materiais de estudo, artigos, monografias e books.

Raiza Silva Santos no seu artigo GESTÃO DE PESSOAS E AS RELAÇÕES INTERPESSOAIS, UM OLHAR SOBRE O CLIMA ORGANIZACIONAL, orientado pela professora e especialista Lídia Chagas Santana e do professor mestre Leandro dos Santos Gonzalez, apresenta um olhar sobre o clima organizacional onde o gestor sabe lidar com a satisfação dos seus colaboradores, pois assim pode mudar positivamente ao futuro da empresa. Dentro disso ressalta a importância da saúde mental dos trabalhadores. A metodologia utilizada foi a bibliografia tendo como base artigos, arquivos e estudos de teóricos especializados no tema.

A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇAS SITUAÇÕES CONFLITUOSAS NAS ORGANIZAÇÕES, o artigo de Karen Silva Quetto, sob a orientação da professora e especialista Lídia Chagas Santana e da professora mestre Ines Maria Dantas do Amor Garrido, identifica as melhores formas para administrar situações conflitantes e o estabelecimento de metas para melhorias do ambiente de trabalho para isso retrata a importância do líder dentro da organização e sua visão dos tipos de conflitos existentes. Trata ainda do próprio conceito de conflito, tipos de conflitos e organização do ambiente para resolvê-los. Para realizar esse estudo foi feito um levantamento de pesquisas bibliográficas descritivas.

A DESCONSTRUÇÃO DO OLHAR DAS ORGANIZAÇÕES DIANTE DAS DOENÇAS PSICOSSOMÁTICAS DO COLABORADOR: PERSPECTIVAS DE ATUAÇÃO DA PSICOLOGIA NO CUIDADO DA QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR, autoria coletiva de Elisângela Aparecida de Souza orientadora e dos discentes do curso de Psicologia da FVC, Fernanda dos Santos Lopes, Juliana Santana de Jesus, Leila Leal Pereira e Nísia Mendes de Santana, trata da relação das organizações com as doenças psicossomáticas dos trabalhadores e do papel da Psicologia no processo que cuida da qualidade de vida de cada funcionário.

A IMPORTÂNCIA DA ÉTICA NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA DIANTE DO PROCESSO DE PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO INDIVÍDUO NO ÂMBITO LABORAL, escrito pelos discentes do curso de Psicologia da FVC: Adriana Cerqueira Santana, Brenda Gabriela Marinho da Silva, Carine Alves da Silva, Mônica da Silva Santana e orientados pela mestra Elisângela Aparecida de Souza, apresentam uma análise sobre uma postura ética na avaliação psicológica para melhoria da qualidade de vida do indivíduo no mundo do trabalho.

A IMPORTÂNCIA DOS ASPECTOS MOTIVACIONAIS, DIANTE DOS AVANÇOS TECNOLÓGICOS, PARA A MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR, artigo orientado pela mestra Elisângela Aparecida de Souza, as discentes Valdelice Brito, Débora Conceição, Fabiana Leal, Daniela Quintino e Luciana Santos do curso de Psicologia da FVC, trata da atuação da prática profissional do psicólogo organizacional na identificação de fatores emocionais e suas influências no desempenho deste trabalhador ou desta trabalhadora.

A REPERCUSSÃO DO STRESS NA SAÚDE PSÍQUICA DO TRABALHADOR, EM AMBIENTE LABORAL, À PARTIR DE UMA ABORDAGEM BEHAVIORISTA, sob a orientação de Elisângela Aparecida Souza, é um artigo desenvolvido pelos discentes do curso de Psicologia da FVC, Marcelo Reis, Jacsanan Anjos, Gabriela Selles e Carolina Nunes Fasani, o artigo desenvolve o estudo das causas de trabalhadores e trabalhadoras na apresentação do stress na vida laboral. Parte de uma visão BEHAVIORISTA e demonstra as situações no mundo do trabalho que são responsáveis para o desenvolvimento desse momento emocional.

A IMPORTÂNCIA DA ÉTICA E DE ASPECTOS MOTIVACIONAIS PARA A PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO, orientado pela mestra Elisângela Aparecida de Souza, as discentes Cleicivane Gonçalves, Fernanda Conceição e Mikaella Vanessa, do curso de Psicologia da FVC, demonstram como a ética e a motivação tem grandes influências para boa qualidade de vida no mundo do trabalho, como exemplo podemos citar: segurança, higiene, possibilidade de crescimento organizacional e relações saudáveis para que possam lidar com os desafios naturais do ambiente laboral.

INFLUÊNCIAS DO AVANÇO TECNOLÓGICO NA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO: A EMPRESA E O TRABALHADOR DO SÉCULO XXI, orientado pela mestra Elisângela Aparecida de Souza, os discentes do curso de Psicologia da FVC, Bianca Barros, Ciro Newton Lemos, Maria Clara Nunes, Patrícia Faria e Stephanie Borges. O artigo apresenta o contexto histórico do mundo do trabalho nos séculos XX e XXI que gerou grandes mudanças no desempenho nas organizações, tendo como um dos principais fatores o desenvolvimento de novas tecnologias.

O ADOENCIMENTO PSÍQUICO COMO RESULTADO DAS PRESSÕES SOFRIDAS DENTRO DAS ORGANIZAÇÕES, orientado pela mestra Elisângela Aparecida de Souza, os discentes do curso de Psicologia da FVC, Carmem Barreto, Lucyane Fraga, Laís Goes, Amanda Marques e Robert Reis, desenvolvem o artigo que busca perceber como as instituições podem adoecer seus trabalhadores com mudanças sem a participação dos mesmos e considerando apenas a eficiência técnica.

O IMPACTO DA PSICOLOGIA INDUSTRIAL NO BRASIL PARA A QUALIDADE DO DESENVOLVIMENTO LABORAL DO SÉCULO XXI, o referido artigo escrito pelos discentes da FVC do curso de Psicologia: Ana

Lúcia Maria da C. Florêncio, Solange Marçal Moreira, Iracema Santana Diogo e Ione Nascimento Chaves, orientadas pela professora e mestra Elisângela Aparecida de Souza, avalia o impacto da Psicologia industrial na análise da situação das condições psicológicas vivenciadas das pelos trabalhadores e trabalhadoras e como superar ou minimizar a referida situação.

**SINDROME DE BURNOUT: OS EFEITOS DOS ASPECTOS MOTIVACIONAIS NAS ORGANIZAÇÕES E A RELAÇÃO COM AS ABORDAGENS DAS TEORIAS PSICOLÓGICAS**, artigo escrito pelos discentes da FVC do curso de Psicologia, Luana da Silva Rodrigues, Marcel Augusto Lima Silveira Filho, Lucineide Mota Andrade, Crisleide Pimentel dos Santos, Josevaldo dos Santos Nascimento, orientados pela professora e mestra Elisângela Aparecida de Souza, desenvolve a relação entre problemas motivacionais nas organizações e as diversas teorias psicológicas desenvolvidas no sentido de esclarecer e orientar as diversas formas de resolver esses aspectos.